

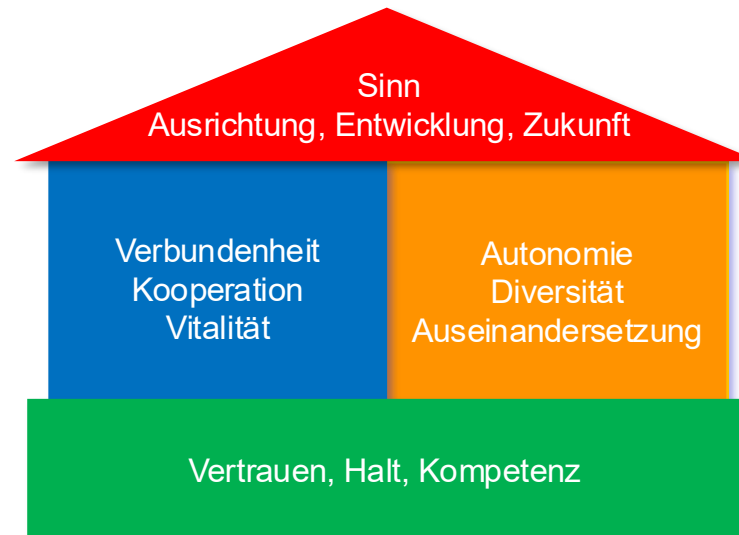
Existenzielle Kultur

Sinn, Ausrichtung, Entwicklung, Zukunft

- Perspektive, Ausrichtung, Zukunft
- Gemeinsames Verständnis über Ziele und Ausrichtung
- Kraftvolle Mission (Existenzgrund, Kernanliegen, ‚why?‘)
- Wertvolle Aufgaben, (Mehr-)Wert schaffen
- Entscheidungsorientierung
- Umsetzungs- und Lösungs- und Zukunftsorientierung
- Antizipation, vorausschauende Führung
- Involvierungskultur
- Engagement, Commitment, Dynamik, Spirit
- Markt- und Kundenoptik, Offenheit nach aussen
- Verantwortungsübernahme auf allen Stufen
- Das Ganze sehen (Abschied vom ‚Silodenken‘)
- Lernkultur: Voneinander und miteinander lernen
- Kontinuierliche Weiterentwicklung, systematische Arbeit am System
- Innovationsorientierung
- Mut für Neues, Handeln in Form von Experimenten, ‚Musterbrechen‘
- Systematische Müllabfuhr, Kunst des Weglassens
- Erfolg, Fortschritt, Zuversicht

Verbundenheit, Kooperation, Werte

- Tragfähige Beziehungen
- Zugehörigkeitsgefühl
- Gemeinschaft, Bindung
- Wir-Gefühl, Teamgeist, Humor
- Gefühlsmäßige Verbundenheit
- Sich gegenseitig kennen
- Kooperation
- Hilfsbereitschaft, Solidarität
- Gegenseitige Unterstützung
- Wertvolles, Gutes, Mögen
- Gemeinsam geteilte Werte
- Freude an der Arbeit
- Wohlbefinden
- Zeit
- Rhythmus
- Kultur des Feierns
- Gesundheitsorientierung
- Lebendigkeit, Vitalität, Energie
- Regeneration, Erholung



Vertrauen, Halt und Kompetenz

- Gegenseitiges Vertrauen
- Psychologische Sicherheit
- Angstfreiheit
- Verbindlichkeit / Verlässlichkeit
- Halt, Rückhalt, Loyalität, Schutz
- Learner-Haltung, Erfahrungsoffenheit
- Konstruktive Fehlerkultur
- Wohlwollen, Wohlgesinntheit
- (Fach-)Kompetenz
- Selbstvertrauen, Mut
- Ordnung, Struktur, Regeln
- Klare Verantwortlichkeiten und Rollen
- Gute, anpassungsfähige Strukturen
- Effiziente Prozesse, Methoden und Systeme
- Entscheidungsspielräume, Freiräume
- Investition in Stabilität und Kontinuität
- Grosszügiger Informationsfluss, Transparenz
- Ambiguitätstoleranz: mit Widersprüchen, Unsicherheit, Zielkonflikte und Unschärfen umgehen können
- Wahrhaftigkeit, Realitätsbezug

Autonomie, Diversität, Auseinandersetzung

- Selbstsein-Dürfen, Individualität
- Autonomie, Selbstbestimmung
- Stärkenorientierter Einsatz
- Beachtung, Gerechtigkeit, Fairness
- Ernst genommen werden
- Respekt und Wertschätzung
- Abgrenzung, Nein sagen dürfen
- Offene Auseinandersetzungskultur
- Diskurs und Dialog
- Feedback als Selbstverständlichkeit
- Gute Konfliktkommunikation
- Nutzen der Unterschiedlichkeit
- Diversität / Differenzverträglichkeit
- Soziale Ordnung
- Freiwilligkeit / Zustimmungskultur
- Gemeinsame Einstellungen und Haltungen zu wesentlichen Fragen
- Identität, Ansehen, Selbstwert als Team
- Würde, Moral, Ethik