

Check-Up für mein Team

Dimensionen	Einschätzung
1. Vertrauen, Verbindlichkeit und Halt Gegenseitiges Vertrauen, psychologische Sicherheit, angstfreier Raum, Fehlerkultur, Verlässlichkeit, Rückhalt, Loyalität, Wohlwollen und Wohlgesinntheit	
2. Stabilität, Organisation und Ordnung Klare Organisation, klare Rollen und Verantwortlichkeiten, effiziente Prozesse, klare Regeln, guter Informationsfluss, Transparenz, Entscheidungsspielräume, Kontinuität, Festigung	
3. Fähigkeiten und Realitätsbezug Hohe (Fach-)kompetenz, Erfahrungen, individuelles und kollektives Lernen, Selbstvertrauen, Mut, Realitätsbezug, Learner-Haltung	
4. Teamklima, Kohäsion und Verbundenheit Positives Teamklima, Atmosphäre, Wohlbefinden, Wir-Gefühl, gefühlsmässige Verbundenheit, Gefühls des Dazuhörens, Humor, Emotionen, Groove, Dorfbrunnen, Kultur des Feierns,	
5. Kooperation und Zusammenarbeit Produktive Zusammenarbeit, Hilfsbereitschaft, gegenseitige Unterstützung, Solidarität, tragfähige Beziehungen, sich kennen, voneinander lernen, Teamwork, Co-Kreation	
6. Gesundenheit und Energie Gesundheit, Energie, Vitalität, Regeneration, Erholung, rechtes Mass, Rhythmus, Nährwert der Arbeit	
7. Autonomie, Respekt und Wertschätzung Konstruktiver Umgang mit Unterschiedlichkeit, Differenzverträglichkeit, Selbstsein-Können, Autonomie, Gerechtigkeit, Anerkennung, Wertschätzung, Respekt, Begegnung, Ich <> Du	
8. Offene Gesprächs- und Konfliktkultur Offene Gesprächs- und Auseinandersetzungskultur, Feedback als Selbstverständlichkeit, Themen kommen auf den Tisch, funktionierende Konfliktkommunikation, Diskurs und Dialog	
9. Gemeinsame Werte, Haltungen und Einstellungen Gemeinsam getragene Werte, gemeinsame Haltungen und Einstellung zu zentralen Fragen, adäquate Normen, zeitgemässer Mindset, Identität als Team, Ethik	
10. Aussen- und Kontextbezug, Kundenorientierung Aussenbezug (Markt, Branche, Unternehmen). Hohe Kundenorientierung, Qualitätsorientierung, Streben nach Exzellenz, Werte schaffen, das Ganze sehen, Abschied vom Gärtleindenken	
11. Zukunftsorientierung und Sinn Gemeinsames Verständnis über Ziele und Ausrichtung, gemeinsame getragene Ziele, Perspektiven, kontinuierliche Weiterentwicklung, Fortschritte, Zuversicht, Dynamik, Engagement	
12. Verantwortungskultur und Handlungsorientierung Verantwortungsübernahme, Eigeninitiative, Wege und Lösungen suchen, entscheiden, unternehmen, handeln, ausprobieren, Involvierung, Mut, Neues anzugehen	
13. Ich selber Führungskompetenz, Motivation, Selbstregulationsfähigkeit, Selbstvertrauen, Gesundheit, Energie, Selbstverantwortung, Selbsttreue, Selbstfürsorge, Mut, Gelassenheit, Vertrauen	

Gesamtbeurteilung

14. Arbeitsergebnisse des Teams Qualität, Quantität, Sicherheit, Kundenzufriedenheit, Mitarbeitermotivation, Effizienz, Professionalität, Aussenwahrnehmung, Entwicklung, Zukunftsfähigkeit	
15. Resilienz, Robustheit und Belastbarkeit des Teams Krisen- und Konfliktfestigkeit, Selbstregulationsfähigkeit, Lern- und Reflexionskultur, konstruktiver Umgang mit Druck, Spannungsfeldern und Zielkonflikten, Reife, Bewusstheit	