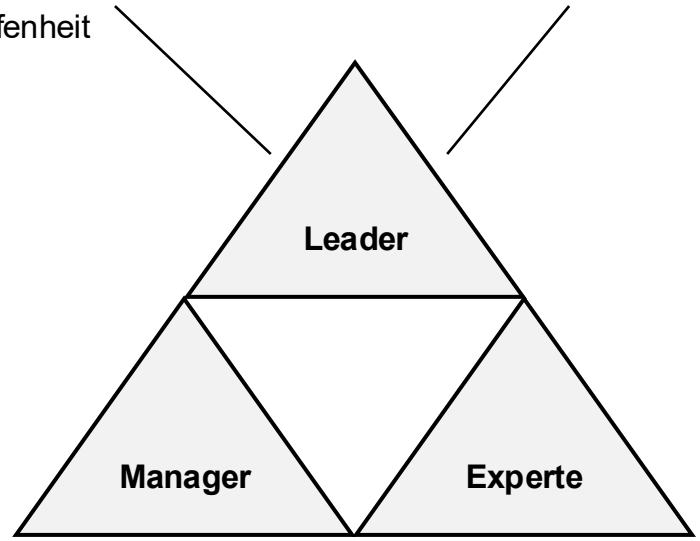
Triathlon der Führung

Tragfähige Beziehungen gestalten

- Beziehung, Kontakt
- Vertrauen, psychologische Sicherheit
- Kommunikation, Feedback, Offenheit
- Auseinandersetzung, Dialog
- Konfliktkommunikation
- Anerkennung, Wertschätzung
- Klima, Atmosphäre
- Kultur, Werte, Normen
- Eigenverantwortlichkeit
- Verbindlichkeit
- Motivation, Engagement
- Fördern, entwickeln
- *Menschenbezogene und kulturelle Führung*



Zukunft und Entwicklung gestalten

- Attraktive, kraftvolle, motivierende Zukunftsbilder
- Veränderung, Entwicklung
- Potentiale verwirklichen
- Vordenken, Vorausdenken, Spür-Sinn
- Sinn, Orientierung, Leitplanken
- Vision, Strategie, Richtung
- Bewegung, Richtung, Zusammenhalt
- Inspirieren, begeistern, mobilisieren
- Überzeugen, Menschen ‚gewinnen'
- Sogwirkung erzeugen (Magnet)
- Wecken und leiten von Energien
- *Zukunftsbezogene Führung*

Manager

- Planen, organisieren, koordinieren
- Einsetzen von finanziellen und personellen Mitteln
- Organisation, Prozesse, Regeln, Systeme, Technik
- Rahmenbedingungen und Leitplanken
- Ordnung, Stabilität, Effizienz
- Soll/Ist-Vergleiche (Kontrolle)
- *Strukturelle Führung*

Experte

- Fachkenntnisse, Expertise, Erfahrung
- Zusammenhänge verstehen
- Erfahrung
- Branchenkenntnisse
- Fremdsprachen
- *Fachliche Führung*